



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛАСТЕР

**ТУРИЗМ И СФЕРА УСЛУГ**

## **Профессионалитет: новые возможности для качественного образования, социализации и трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидов**



**Ишембитова Зулфия Биктимеровна, к.п.н.**

**директор ГАПОУ Салаватский колледж  
образования и профессиональных технологий**

# Образовательный кластер «Центр подготовки кадров для развития туризма и гостеприимства в Республике Башкортостан»

## Участники

ПОО:

### Салаватский колледж образования и профессиональных технологий

- Дуванский многопрофильный колледж
- Белорецкий многопрофильный профессиональный колледж
- Стерлитамакский колледж физической культуры, управления и сервиса
- Аургазинский многопрофильный колледж
- Стерлитамакский многопрофильный профессиональный колледж
- Уфимский автотранспортный колледж
- Уфимский многопрофильный профессиональный колледж
- Уфимский лесотехнический техникум
- Белорецкий металлургический колледж

### История сотрудничества:

Организация временной и постоянной занятости студентов, совместные научно-практические конференции, семинары, проектная деятельность, конкурсы профессионального мастерства, организация стажировки для студентов и преподавателей.

Работодатели:

- ФГБУ «Национальный парк «Башкирия»
- АО Санаторий «Красноусольск»
- ИП Устимов Ю.С. гостиница «Винсент»
- ООО «Коллекция путешествий»
- ООО «Азимут Уфа», отель «Азимут Уфа»
- АНО «Центр развития туризма Республики Башкортостан»
- АНО Центр науки, просвещения, экологии, культуры и туризма Республики Башкортостан «Геопарк Торатау»
- МКУ Управление образования Администрации городского округа г. Салават
- МАУ ДО Детского оздоровительно-образовательного центра туризма, краеведения и экскурсий г. Салавата
- МБУК и И «Наследие» городского округа г. Салават
- ООО ИКФ «Интерком»



Башкирия  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПАРК



## Образовательные программы

- 43.02.16 Туризм и гостеприимство
- 43.01.09 Повар, кондитер
- 43.02.15 Поварское и кондитерское дело
- 43.02.06 Сервис на транспорте
- 38.02.04 Торговое дело
- 09.02.07 Информационные системы и программирование
- 40.02.02 Правоохранительная деятельность
- 40.02.04 Юриспруденция
- 44.02.03 Педагогика дополнительного образования
- 43.02.17 Технологии индустрии красоты

## План набора студентов, в год

Наименование профессий и специальностей	2025	2026	2027
43.02.16 Туризм и гостеприимство	200	200	200
43.01.09 Повар, кондитер	125	100	75
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	50	50	50
43.02.06 Сервис на транспорте	50	50	50
38.02.04 Торговое дело	25	25	25
09.02.07 Информационные системы и программирование	50	50	50
40.02.02 Правоохранительная деятельность	50	50	50
40.02.04 Юриспруденция	50	75	75
44.02.03 Педагогика дополнительного образования	25	25	25
43.02.17 Технологии индустрии красоты	50	50	50
	<b>675</b>	<b>675</b>	<b>650</b>

# ЗОНЫ ПО ВИДАМ РАБОТ



В образовательном кластере создано 13 зон по видам работ. Мы готовим специалистов для индустрии туризма и гостеприимства, способных разрабатывать экскурсионные маршруты, турпродукты, организовывать мероприятия «под ключ», обеспечивая туристам досуг, питание, комфорт и безопасность.

1. Организация досуговой деятельности.
2. Организация экскурсионной деятельности
3. Организация турагентской и туроператорской деятельности
4. Информационные технологии в туристской деятельности
5. Виртуальные и интерактивные музейные технологии
6. Организация работы горничных
7. Организация конференций на объектах гостеприимства

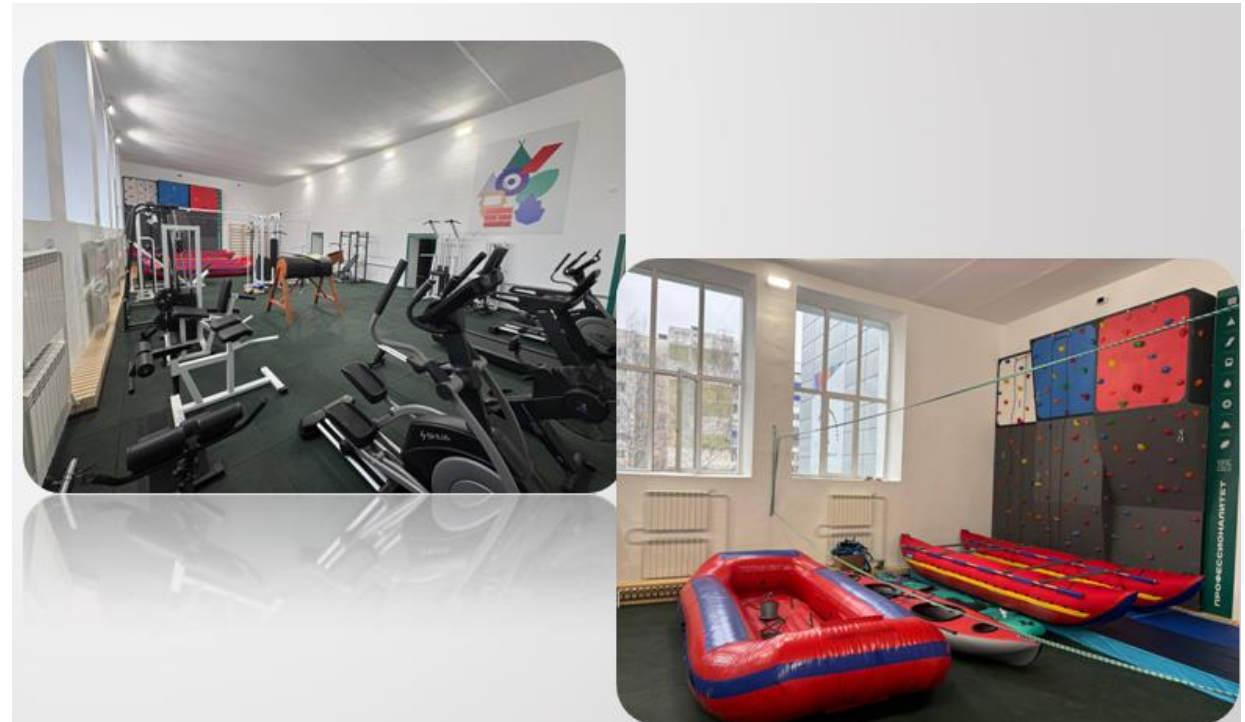


# ЗОНЫ ПО ВИДАМ РАБОТ



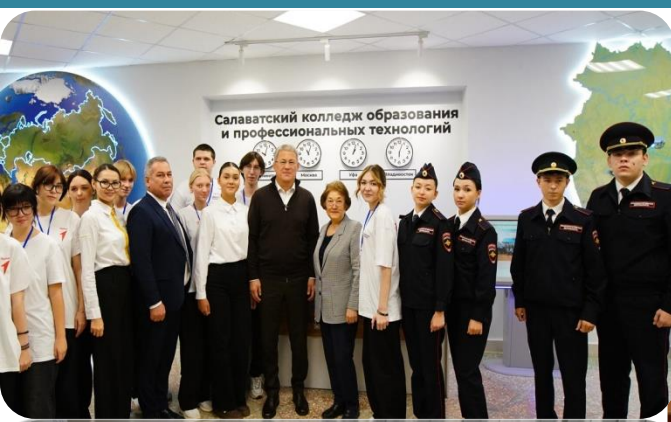
В образовательном кластере создано 13 зон по видам работ. Мы готовим специалистов для индустрии туризма и гостеприимства, способных разрабатывать экскурсионные маршруты, турпродукты, организовывать мероприятия «под ключ», обеспечивая туристам досуг, питание, комфорт и безопасность.

- 8. Организация приема и регистрации гостей
- 9. Организация спортивного туризма
- 10. Учебный торговый зал
- 11. Ресторанный сервис
- 12. Учебный центр цифрового туристического развития
- 13. Производство мучных кондитерских изделий недлительного хранения



№	Образовательная программа	Цифровой модуль за счет часов вариативной части по запросу работодателей	Введение изучения профессиональных модулей и освоения практики на 1 курсе
1	09.02.07 Информационные системы и программирование	ОП. 15ц Основы производства рекламного мультимедийного контента ОП. 17ц Инженерная компьютерная графика ОП. 21ц Основы сайтостроения ПМ 06ц Использование платформы «1С: Предприятие» для решения прикладных задач	ПМ 07 Выполнение работ по должности служащего 21299 Делопроизводитель
2	38.02.08 Торговое дело	ОП. 07ц Документационное обеспечение управления ОП. 08ц Основы бухгалтерского учёта ОП. 09ц Налоги и налогообложение	ПМ 02 Организация и осуществление предпринимательской деятельности в сфере торговли
3	40.02.02 Правоохранительная деятельность	ОП.10ц Цифровые платформы в правоохранительной деятельности	ПМ 03 Выполнение работ по должности служащего 21299 Делопроизводитель
4	43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)	ОП. 16ц Регистрация пассажиров в автоматизированной системе ASTRA	-
5	43.01.09 Повар, кондитер	ОП. 11ц Цифровые технологии в профессиональной деятельности	ПМ. 01 Приготовление и подготовка к реализации полуфабрикатов для блюд, кулинарных изделий разнообразного ассортимента
6	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	ОП. 10ц Цифровые технологии в профессиональной деятельности	ПМ 01 Организация и ведение процессов приготовления и подготовки к реализации полуфабрикатов для блюд, кулинарных изделий сложного ассортимента
7	43.02.16 Туризм и гостеприимство	ПМ 05ц Цифровые технологии на предприятиях отрасли туризма и сферы услуг	-
8	43.02.17 Технологии индустрии красоты	ОП. 06ц Цифровые технологии в профессиональной деятельности	ПМ 01 Предоставление парикмахерских услуг
9	44.02.03 Педагогика дополнительного образования	ОП. 11ц Технологии профессионально-личностного роста и цифровая самопрезентация ОП. 12ц Мультимедийные технологии в системе дополнительного образования ПМ 06ц Использование цифровых технологий в техническом творчестве	-
10	40.02.04 Юриспруденция	МДК 03.05. Цифровые ресурсы в деятельности судов	-

# Мероприятия «Профессионалитета»



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПАРТНЕРАМИ-РАБОТОДАТЕЛЯМИ

## Центр карьеры – охват 100% выпускников

- ✓ Проведение регулярных ярмарок вакансий и встреч с работодателями.
- ✓ Консультирование и поддержка студентов в поиске стажировок и первой работы.
- ✓ Организация тренингов и мастер-классов по развитию профессиональных компетенций и подготовке резюме.
- ✓ Создание базы данных востребованных профессий и направлений развития рынка труда.

## Меры по раннему трудоустройству студентов – охват 100% обучающихся

- ✓ Организация практик и стажировок.
- ✓ Участие работодателей в учебном процессе.
- ✓ Карьерные консультанты и наставники.
- ✓ Дни открытых дверей компаний и ярмарки вакансий.

## Меры по непрерывному выстраиванию точек соприкосновения студентов и работодателей

- ✓ Экскурсии в организации.
- ✓ Конкурсы профессионального мастерства.
- ✓ Совместные проекты и исследования.
- ✓ Практика и стажировки.

## Лучшие практики трудоустройства, внедряемые в организации

Организация занятости студентов на период летних каникул в сфере регионального туризма - на примере взаимодействия с санаторием Красноусольск. Совместно с администрацией санатория был разработан реализован комплекс мероприятий по повышению осведомленности и привлечению работников на лето из числа студентов ПОО. На протяжении учебного года проводились встречи студентов колледжа с представителями работодателя (очно и онлайн), силами работодателя была организована экскурсия в санаторий (транспорт предоставлен тоже работодателем), для желающих трудоустроиться на лето были реализованы программы ДПО на базе колледжа и стажировка на базе работодателя, силами работодателя было организовано проживание работников.

